

防城港市党政机关和事业单位 人才待遇保障暂行办法

第一章 总则

第一条 为深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，高质量推动党政机关和事业单位人才队伍建设，根据中央和自治区关于加强和改进新时代人才工作的相关文件精神，结合防城港市实际，制定本办法。

第二条 引进人才，指经组织、人社部门根据相关政策和程序首次全职引进（含考录的公务员和事业单位人员），符合年度发布的《防城港市急需紧缺人才专业目录》要求的人才。

第三条 本办法适用于全市党政机关和事业单位，不含驻港中、区直单位。

第二章 引进人才待遇

第四条 高层次人才待遇

自治区级以上重点人才项目（计划）入选者、学科带头人及相当层次人才，一次性给予最高 200 万元安家补贴。在工作所在地无住房的每月给予最高 3500 元租房补贴，期限 3 年。使用事业单位编制的，每月给予最高 1 万元工作补助，期限 3 年。

第五条 高级职称人才待遇

正高级、副高级职称人才（一般副高级职称人才不超过 40 岁，正高级职称人才不超过 45 岁），分别一次性给予 30 万元、20 万元安家补贴。在工作所在地无住房的每月分别给予 2000 元、1500 元租房补贴，期限 3 年。使用事业单位编制的，每月分别给予 2000 元、1500 元工作补助，期限 3 年。

第六条 大学生人才待遇

博士、硕士、本科毕业生（获得学历学位，一般本科生要求“双一流”建设高校及建设学科毕业，本科生、硕士生不超过 35 岁，博士生不超过 40 岁），在工作所在地无住房的每月分别给予 1500 元、1000 元、500 元租房补贴，期限 3 年；使用事业单位编制的，每月分别给予 1500 元、1000 元、800 元工作补助，期限 3 年。博士生、硕士生分别一次性给予 20 万元、10 万元安家补贴。博士生、硕士生、本科生在乡镇事业单位工作满服务年限的分别给予每人 5 万元、3 万元、1 万元一次性专项补贴。

第三章 培养人才奖励和支持

第七条 人才提升奖励

新取得正高级职称的，一次性奖励 1 万元；在职获得博士研究生、硕士研究生学历学位的，分别一次性奖励 1 万元、5000 元；在世界级、国家级、自治区级技能大赛中获得奖项或名次的，

按奖项金额 1:1 的比例给予奖励。

第八条 人才培养支持

新入选院士及相当层次人才给予每年 20 万元生活补助；新入选广西杰出人才及相当层次人才，每人每年给予 30 万元生活补助，连续发放 5 年；新入选八桂学者、自治区特聘专家及相当层次人才，每人每年给予 20 万元生活补助，连续发放 5 年；新入选八桂青年拔尖人才及相当层次人才，每人每年给予 15 万元生活补助，连续发放 3 年。

第九条 人才创新奖励

支持事业单位人才，聚焦重点产业发展需求申报课题（项目），对课题（项目）被列为国家级重点课题（项目）的给予第一完成人 10 万元奖励，列为省（部）级重点课题（项目）的给予第一完成人 5 万元奖励；课题（项目）成果获得国家或省（部）级重大科技奖项的，给予第一完成人国家或省（部）级同等额度资金奖励；课题（项目）获得省（部）级及以上经费资助，按照获得资助经费额度的 5% 给予第一完成人奖励，最高奖励额度为 10 万元。

第四章 创新平台建设支持

第十条 支持创新平台建设和提升，给予首次获批平台的技术领衔人一次性奖励。

（一）国家级、自治区级医学实验室的领衔人，分别奖励 50 万元、20 万元，其他类型重点实验室分别奖励 30 万元、10 万元。

（二）国家级、自治区级技术创新中心和科技成果转化中试研究基地的领衔人，分别奖励 30 万元、5 万元。

（三）国家级、自治区级技能大师工作室和工作室等技能人才培养平台的领衔人，分别奖励 20 万元、5 万元。

（四）广西人才小高地领衔人，奖励 25 万元。

（五）院士工作站、院士专家工作站、博士后科研工作站、专家服务站、广西博士后创新实践基地等“三站一基地”的领衔人，分别奖励 20 万元、20 万元、20 万元、10 万元、10 万元。

第五章 服务保障

第十一条 服务机制

（一）就业服务。协调对口安排博士研究生及以上层次人才随迁配偶的工作。

（二）就医服务。开通绿色服务通道，高层次人才每年享受一次免费体检，并优先安排就医服务。

（三）强化服务保障。全面落实全职引进人才在调动入编、随迁家属就业、子女入学等人才待遇。

（四）安家服务。未在工作所在地所属区域购买住房（含父

母、配偶、子女住房)，且未申领租房补贴的引进人才，可免租金入住人才公寓，居住期限3年。

（五）落户服务。为引进人才本人及随迁配偶、父母、子女快速办理落户手续。

第十二条 经费保障

本办法所需资金，由各级财政分级负责，其中市级单位由市本级财政承担；县（市、区）的单位由县（市、区）财政承担。

第六章 组织与管理

第十三条 全市人才待遇保障工作在市委人才工作领导小组领导下，由市委人才办统筹协调，各县（市、区）党委人才办和市委人才工作领导小组成员单位积极配合，市人才服务中心具体负责日常工作。各项待遇需经市委人才工作领导小组审定。

第十四条 人才需在防城港市服务满5年，工作未满5年调离、辞职、辞退的，须退还已发放的所有待遇。

第十五条 服务期内取消入选人才项目资格的停发相关人才待遇；如有未按相关要求履职、考核不称职（不合格）、品行不正、违纪违法等情况的，需全额退还所有待遇。对弄虚作假骗取待遇的，终身禁止申报防城港市人才项目和待遇，按规定追究有关人员责任。

第七章 附则

第十六条 本办法给予的补贴、补助和奖励等均为税前所得。

第十七条 本办法施行前引进的人才，按原政策享受待遇。以上政策与我市现行其他政策出现交叉的，可按照“就高不就低、从优不重复”的原则执行。实施过程中出现的新情况新问题，采取“一人一策”、“一事一议”的办法，报市委人才工作领导小组研究审定。

第十八条 本办法具体解释工作由市委人才办商有关部门承担。

第十九条 本办法自 2024 年 1 月 1 日起施行。